

A.S.P. PERGOLA
Azienda Pubblica di Servizi alla Persona
Sede Via Mameli n. 6 - 61045 PERGOLA -PU-
Tel./Fax 0721/734325

STIPULA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

L'anno duemilaquindici, il giorno (ventotto), del mese di Novembre, presso la sede di questa Azienda si sono riunite le Delegazioni Trattanti di Parte Pubblica e Sindacale come previsto all'art. 10 del C.C.N.L. 1998/2001:

1 - DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

Il Presidente A.S.P. Pergola P.A. Bonaposta Giuseppe

2 - DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

Strutture Territoriali CGIL FP - FP CISL - UIL FPL:

UIL - FPL Sig.ra Patrizia Baldelli

VISTA la deliberazione del C.A. n. 31 del 23.11.2015 con la quale è stata autorizzata la stipula del presente contratto;

- le Delegazioni trattanti hanno definito mediante contrattazione decentrata integrativa il seguente argomento:

- "Contratto decentrato integrativo per l'anno 2015 come da articolato allegato".

Letto, confermato, sottoscritto.

IL PRESIDENTE DELLA
DELEGAZIONE TRATTANTE
(P.A. GIUSEPPE BONAPOSTA)



LA DELEGAZIONE SINDACALE



A.S.P. PERGOLA
Azienda Pubblica di Servizi alla Persona
Sede Via Mameli n. 6 - 61045 PERGOLA –PU-
Tel./Fax 0721/734325

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

RISORSE ANNO 2015

A.S.P. PERGOLA
Azienda Pubblica di Servizi alla Persona
Sede Via Mameli n. 6 - 61045 PERGOLA -PU-
Tel./Fax 0721/734325

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
ANNO 2015

Costituzione delle risorse decentrate per l'anno 2015

(RISORSE INDIVIDUATE AI SENSI DEI CC.CC.NN.LL. 1.04.1999 - 22.01.2004 - 09.05.2006 -11.4.2008 - 31.7.2009)

Si da atto del rispetto delle seguenti disposizioni:

Legge 30.7.2010, n. 122, art. 9, comma 2 bis - art. 1, comma 456, legge 147/2013 e Circolare n. 20/2015 della Ragioneria Generale dello Stato.

1 - Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità - (art. 31, comma 2):

CCNL 01/04/1999:

Art. 14, comma 4 - risparmio lavoro straordinario 3% anno 1999	€.	27,62	—
Art. 15, comma 1, lett. a) -	€.	2.221,22	
Art. 15, comma 1, lett. b) -	€.	330,17	
Art. 15, comma 1, lett. j) - 0,52% monte salari anno '97	€.	190,70	

CCNL 05/10/2001

Art. 4, comma 1 - 1,1% monte salari anno '99	€.	667,14	
Art. 4, comma 2 - RIA + ad personam personale cessato dopo 1.1.2000	€.	664,43	—

CCNL 22/01/2004

Art. 32, comma 1 - pari allo 0,62% monte salari 2001	€.	399,34	—
Art. 32, comma 2 - pari allo 0,50% monte salari 2001	€.	322,05	—

CCNL 11/04/2008

Art. 8, comma 7 - pari allo 0,60% monte salari 2005	€.	308,13	—
---	----	--------	---

TOTALE RISORSE STABILI €. **5.130,80**

Dal fondo delle risorse stabili vanno **detratti** i seguenti importi: *(Dichiar. Congiunta n. 19 CCNL 22/01/2004)*

Fondo per progressioni orizzontali attribuite al 01.01.2015 €. **4.135,21**

(art. 34, c. 3 e art. 33 commi 4 e 5 CCNL 2004 - art. 17, c. 2 lett. b) CCNL 1999

Fondo per indennità di comparto anno 2015 €. **1.060,92**

(art. 33, c. 4 lett. b. e c. - Colonna 2 + 3 Tab. D CCNL 22/01/2004)

NOTE: ASSUNZIONE N. 1 CAT. C DAL 01.12.2014 ISTRUTTORE RAGIONIERE

RISORSE STABILI DISPONIBILI ANNO 2015 €. **- 65,33**

NOTA:

1 - Si specifica che l'indennità di comparto, con decorrenza dall'01.01.2002, nella misura indicata nella colonna 1 della Tabella "D" allegata al CCNL 22/01/04, rimane a totale carico del bilancio dell'ente.

2 - Risorse aventi carattere di eventualità e variabilità (Art. 31, comma 3):

CCNL 01/04/1999:

Art. 14 "lavoro straordinario" Risparmi anno 2014 €. **892,99**

Art. 17, comma 5, - Somme residue non utilizzate fondo anno 2014 €. **257,37**

TOTALE RISORSE VARIABILI ANNO 2015 €. **1.150,36**

RIEPILOGO:

RISORSE STABILI DISPONIBILI - art. 31, c. 2, CCNL 22/01/04	€.	- 65,33
RISORSE VARIABILI DISPONIBILI - art. 31, c. 3, CCNL 22/01/04	€.	1.150,36
TOTALE RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI ANNO 2015	€.	1.085,03

Utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2015

(CCNL 1/04/99 ARTT. 17 E 18 CCNL 22/01/04 ARTT.37)

1 - Le risorse sopra specificate, pari a € 1.085,03 oltre agli importi da determinare, sono così distribuite nei seguenti "Istituti" contrattuali:

2 - Indennità:

2.1 - **Rischio** dal 01/01/2006 - Euro 30,00 mensili x n. ____ dip. x 12 mesi €. =
(art. 17, c. 2, lett d. CCNL 01/04/99 e art. 41 CCNL 22/01/04)

3 - Specifiche responsabilità (art. 17, c. 2, lett f. CCNL 01/04/99; art. 36, c.1, CCNL 22/01/04; art. 7 CCNL 09.05.2006)
(con decorrenza dal 01.01.2006)

3.1- Responsabili servizio	€.	x n.	dip.	€.	=
3.2- Responsabili procedimento	€.	x n.	dip.	€.	=
3.3- Responsabili coordinamento	€.	x n.	dip.	€.	=

4 - Ulteriori specifiche responsabilità (art. 17, c. 2, lett i. CCNL 01/04/99 e art. 36, c.2, CCNL 22/01/04)
(con decorrenza dal)

TOTALE INDENNITA' (commi 2+3+4+5) €. =

5 - Integrazione fondo progressioni orizzontali all'interno della categoria €. =

5.1- Progressioni economiche:

6 - Incentivazione produttività e miglioramento dei servizi €. 585,03

7 - Fondi a specifica destinazione:

CCNL 22.01.2004

7.1 - **Art. 14, comma 3 - Incentivazione per Convenzione con Comune di Pergola utilizzo dipendente ufficio tecnico Geom. Sabbatucci Giuliano** €. 500,00

TOTALE GENERALE € 1.085,03

**ART. 14 CCNL 1998/2001
" Lavoro Straordinario "**

Euro 1.380,92 compenso lavoro straordinario anno 1999 € 1.380,92

DETRATTA quota compensi per lavoro straordinario destinati, nell'anno 1999, al personale delle ex qualifiche VII e VIII che risulterà beneficiario della retribuzione di posizione calcolati in proporzione, secondo la seguente formula:

fondo per lavoro straord. '99 x n. soggetti beneficiari retribuzione posizione

n. complessivo dipendenti in servizio nell'anno 1999

quindi :

€ 1.380,92 x 1	=	460,31	€	460,31
-----				-----
3				
			TOTALE	920,61

DETRATTO 3% sull'intero ammontare residuo destinato alle risorse per lavoro straordinario (Art. 14, comma 4, C.C.N.L. 01.04.99

€ 27,92

TOTALE FONDO STRAORDINARIO 2015 € 892,99

Pergola, li 10/04/2015

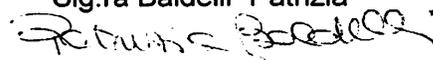
Per la delegazione trattante di parte pubblica:

Per le OO. SS. Comparto Enti Locali:

IL PRESIDENTE A.S.P. PERGOLA
(P.A. Bonaposta Giuseppe)

U.I.L. - FPL

Sig.ra Baldelli Patrizia



SCHEDA DI VALUTAZIONE

(Il punteggio minimo per accedere ai benefici sottoriportati è di 10 punti).

Per i passaggi economici nelle categorie:

- per tutti i passaggi nella categoria A
- per i passaggi da B1 a B2, da B2 a B3, da B3 a B4
- per i passaggi da C1 a C2 e da C2 a C3

Per la valutazione dell'apporto al progetto collettivo per centro di costo (produttività)

Per la valutazione della performance individuale

Nel rispetto del C.C.A.L. vigente nel ns Ente, il sottoscritto
Responsabile del Settore _____, assegna per l'anno _____, i
seguenti punteggi riepilogativi desunti dalla classificazione delle valutazioni soggettive ed
oggettive, come indicate nelle schede di dettaglio.



A	RISULTATI OTTENUTI NELLE PRESTAZIONI RESE	PUNTI
B	IMPEGNO E QUALITA' DELLE PRESTAZIONI SVOLTE ANCHE IN RIFERIMENTO AI RAPPORTI ESTERNI E CON L'UTENZA	PUNTI
C	ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE, QUALITA' DELLE PRESTAZIONI E FLESSIBILITA'	PUNTI



TOTALE PUNTI

A - RISULTATI OTTENUTI NELLE PRESTAZIONI RESE (Massimo 7 punti)

1. Livello di realizzazione:

ottimo max. 4
buono max. 3
standard 2
insufficiente 1,50
negativo da 0 a 0,75

2. Grado di autonomia:

ottimo max. 3
buono max. 2,20
standard 1,75
insufficiente 1
negativo da 0 a 0,75

Totale punti - A -

**B - IMPEGNO E QUALITA' DELLE PRESTAZIONI SVOLTE ANCHE IN RIFERIMENTO AI
RAPPORTI ESTERNI CON L'UTENZA (Massimo 10 punti)**

1. Impegno profuso e qualità delle prestazioni:

ottimo max. 6
buono max. 4,80
standard 3,50
insufficiente 2
negativo da 0 a 1

2. Rapporti esterni ed utenza:

ottimo max. 3
buono max. 2,20
standard 1,75
insufficiente 1
negativo da 0 a 0,50

3. Rapporti interni:

ottimo max. 1
buono max. 0,75
standard 0,50
insufficiente 0,30
negativo da 0 a 0,20

Totale punti - B -

C - ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE, QUALITA' DELLE PRESTAZIONI E FLESSIBILITA' (Massimo 11 punti)

1. Iniziativa personale, capacità di proporre soluzioni e grado di coinvolgimento dei processi produttivi:

ottimo max. 3,5
buono max. 2,75
standard 2
insufficiente 1,50
negativo da 0 a 0,50

2. Flessibilità:

ottimo max. 2
buono max. 1,50
standard 1
insufficiente 0,75
negativo da 0 a 0,50

3. Sostituzione di personale con funzioni equivalenti (massimo 0,50 punti):

4. Sostituzione di personale nella categoria superiore con mansioni non prevalenti (massimo 1 punto)

5. Attività di coordinamento (massimo 1,5 punti):

1 anno 0,50
2 anno 1
3 anno 1,50

6. Per attività di Segretario in Commissioni formalmente istituite (massimo punti 1,50):

Commissioni _____ 0,50
Commissioni _____ 0,50
Commissioni _____ 0,50

7. Per partecipazione a corsi d'aggiornamento (massimo punti 1):

Corso d'aggiornamento _____ 0,25
Corso d'aggiornamento _____ 0,25
Corso d'aggiornamento _____ 0,25
Corso d'aggiornamento _____ 0,25

Totale punti - C -

Pergola,

IL DIRETTORE A.S.P.

SCHEDA DI VALUTAZIONE

(Il punteggio minimo per accedere ai benefici sottoriportati è di 15 punti).

Per i passaggi economici nelle categorie:

- per tutti i passaggi da B4 a B5, da B5 a B6, da B6 a B7
- per i passaggi da C3 a C4 e da C4 a C5
- per i passaggi nella categoria D

Per la valutazione dell'apporto al progetto collettivo per centro di costo (produttività)

Per la valutazione della performance individuale

Nel rispetto del C.C.A.L. vigente nel ns Ente, il sottoscritto
Responsabile del Settore _____, assegna per l'anno _____, i
seguenti punteggi riepilogativi desunti dalla classificazione delle valutazioni soggettive ed
oggettive, come indicate nelle schede di dettaglio.

A	RISULTATI OTTENUTI NELLE PRESTAZIONI RESE	PUNTI
B	IMPEGNO E QUALITA' DELLE PRESTAZIONI SVOLTE ANCHE IN RIFERIMENTO AI RAPPORTI ESTERNI E CON L'UTENZA	PUNTI
C	ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE, GRADO DI COINVOLGIMENTO NEI PROCESSI LAVORATIVI, FLESSIBILITA', INIZIATIVA PERSONALE E CAPACITA' DI PRODURRE SOLUZIONI INNOVATIVE O MIGLIORATIVE ALL'ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO	PUNTI

B
PO

TOTALE PUNTI

A - RISULTATI OTTENUTI NELLE PRESTAZIONI RESE (Massimo 7 punti)

1. Livello di realizzazione:	ottimo	max. 4
	buono	max. 3
	standard	2
	insufficiente	1,50
	negativo	da 0 a 0,75

2. Grado di autonomia:	ottimo	max. 3
	buono	max. 2,20
	standard	1,75
	insufficiente	1
	negativo	da 0 a 0,75

Totale punti - A -

By

PO

A - RISULTATI OTTENUTI NELLE PRESTAZIONI RESE (Massimo 7 punti)

1. Livello di realizzazione:

ottimo max. 4
buono max. 3
standard 2
insufficiente 1,50
negativo da 0 a 0,75

2. Grado di autonomia:

ottimo max. 3
buono max. 2,20
standard 1,75
insufficiente 1
negativo da 0 a 0,75

Totale punti - A -

PA

FO

B - IMPEGNO E QUALITA' DELLE PRESTAZIONI SVOLTE ANCHE IN RIFERIMENTO AI RAPPORTI ESTERNI CON L'UTENZA (Massimo 10 punti)

1. Impegno profuso e qualità delle prestazioni:

ottimo max. 4
buono max. 3
standard 2
insufficiente 1,50
negativo da 0 a 0,75

2. Rapporti esterni ed utenza:

ottimo max. 4
buono max. 3
standard 2
insufficiente 1,50
negativo da 0 a 0,75

3. Rapporti interni:

ottimo max. 2
buono max. 1,50
standard 1
insufficiente 0,75
negativo da 0 a 0,50

Totale punti - B -

Handwritten signature
Handwritten initials

C - ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE, GRADO DI COINVOLGIMENTO NEI PROCESSI LAVORATIVI, FLESSIBILITA', INIZIATIVA PERSONALE E CAPACITA' DI PROPORRE SOLUZIONI INNOVATIVE O MIGLIORATIVE ALL'ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO (Massimo 27 punti)

1. Sostituzione di personale con funzioni equivalenti (massimo 0,50 punti):

2. Sostituzione di personale nella categoria superiore con mansioni non prevalenti (massimo 1 punto)

3. Attività di coordinamento (massimo 3 punti):

1 anno	0,50
2 anni	1
3 anni	1,50
4 anni	2
5 anni	2,50
6 anni	3

4. Per attività di Segretario in Commissioni formalmente istituite (massimo punti 3):

Commissioni _____	0,50

Handwritten initials/signature

5. Per partecipazione a corsi d'aggiornamento (massimo punti 2):

Corso d'aggiornamento _____	0,25

6. Per attivazione, istituzione o riorganizzazione di uffici e servizi punti 2

7. Iniziativa personale:

ottimo	max. 5
buono	max. 4
standard	3
insufficiente	2
negativo	da 0 a 1

8. Capacità di proporre soluzioni:

ottimo	max. 5,50
buono	max. 4,25
standard	3,25
insufficiente	2,20
negativo	da 0 a 1,10

**9. Flessibilità e grado di coinvolgimento
nei processi lavorativi:**

ottimo	max. 5
buono	max. 4
standard	3
insufficiente	2
negativo	da 0 a 1

Totale punti - C -

Pergola,

IL DIRETTORE A.S.P.