

**AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA  
A.S.P. PERGOLA**

61045 PERGOLA (PU)  
Provincia di Pesaro e Urbino

**Copia di Deliberazione del Consiglio di Amministrazione**

in data 15-05-2019

OGGETTO N. 16

**CONFERIMENTO INCARICO POSIZIONE ORGANIZZATIVA AI SENSI DEL  
CCNL DEL 21.05.2018 DETERMINAZIONI.**

L'anno *duemiladiciannove* il giorno *quindici* del mese di *maggio* alle ore *18:00*

in Pergola nella sede dell'A.S.P. PERGOLA.

Regolarmente convocato si è riunito il Consiglio di Amministrazione nelle persone dei Signori:

**LANFRANCO GUIDARELLI  
RITALDO ABBONDANZIERI**

**PRESIDENTE  
CONSIGLIERE**

**Presente  
Presente**

Riconosciuto il numero legale, il Presidente dichiara aperta la seduta.

Verbalizza il Direttore Sig. MORASCHINI RENZO.

**AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA**  
**A.S.P. PERGOLA**

61045 PERGOLA (PU)  
Provincia di Pesaro e Urbino

---

Si dà atto che per questo argomento si assenta, uscendo dalla sala del Consiglio, il Direttore Rag. Renzo Moraschini, e che pertanto verbalizza il Consigliere Ritaldo Abbondanzieri ai sensi dell'art. 8, punto 17, dello Statuto dell'A.S.P. PERGOLA.

**IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

**VISTA** la sotto riportata proposta di deliberazione del Direttore datata 04.05.2019, all'oggetto "CONFERIMENTO INCARICO POSIZIONE ORGANIZZATIVA AI SENSI DEL CCNL DEL 21.05.2018 – DETERMINAZIONI";

**VISTO** il parere di regolarità tecnico-contabile favorevole apposto dal Direttore sulla succitata proposta di deliberazione;

All'unanimità;

**D E L I B E R A**

- 1) di approvare l'allegata proposta di deliberazione.

# AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA

## A.S.P. PERGOLA

61045 PERGOLA (PU)  
Provincia di Pesaro e Urbino

### PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

OGGETTO: CONFERIMENTO INCARICO POSIZIONE ORGANIZZATIVA AI SENSI DEL CCNL DEL 21.05.2018 DETERMINAZIONI.

#### IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

**RILEVATO** che il sistema organizzativo vigente attribuisce le funzioni apicali di vertice dell'A.S.P. PERGOLA al Direttore, così come previsto dall'art. 13, commi 1 e 2, della L.R. n. 5/2008, che testualmente recitano:

*"1. Il consiglio di amministrazione nomina un direttore dotato della necessaria esperienza professionale e tecnica in relazione alle dimensioni e all'attività dell'azienda e all'entità del patrimonio gestito.*

*2. Il Direttore è responsabile della gestione e del raggiungimento degli obiettivi fissati dal consiglio di amministrazione e ad esso competono tutti i poteri non riconducibili alla funzione di indirizzo, programmazione e verifica dei risultati riservata agli organi di cui all'art. 11";*

**VISTA** la propria deliberazione n. 3 del 07/01/2017, con la quale veniva disposta la nomina del Direttore di questa Azienda per il periodo 01.01.2017-31.12.2021 nella persona del Rag. Renzo Moraschini, con conferimento della posizione organizzativa, attribuendo al medesimo la retribuzione di posizione nella misura di Euro 11.700,00 annue, lorde per tredici mensilità e la retribuzione di risultato nella misura compresa tra il 10% e il 25% della retribuzione di posizione subordinata alla valutazione positiva dell'organo di valutazione;

**CONSIDERATO** che con la nomina di un Direttore interno, così come previsto dal vigente Statuto, si realizza una sicura economia dei costi di gestione;

**EVIDENZIATO** che al Direttore compete il trattamento giuridico ed economico disciplinato dal contratto collettivo nazionale di lavoro degli enti locali e che, quindi, al Rag. Moraschini Renzo, dipendente dell'Ente che svolge anche la funzione di responsabile di struttura, sono riconosciute sia

la retribuzione di posizione che quella di risultato, in quanto a detta figura, attualmente, fanno capo tutte le aree di attività dell'Ente, riconducibili essenzialmente in quella amministrativa, economico-finanziaria e socio-assistenziale;

**VALUTATA** la complessità delle funzioni attribuite al Direttore, caratterizzate da contenuti di alta professionalità e specializzazione, l'assunzione diretta delle responsabilità gestionali, amministrative e civili relative all'Azienda;

**VISTO** il C.C.N.L. del 21.05.2018 che all'art. 13, comma 3, prevede che gli incarichi di posizione organizzativa conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla

# AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA

## A.S.P. PERGOLA

61045 PERGOLA (PU)  
Provincia di Pesaro e Urbino

---

determinazione delle procedure e dei relativi criteri previsti dal comma 1 dell'art. 14 del CCNL 2018, e comunque non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del citato CCNL;

**VISTO** l'art. 15 comma 4 del C.C.N.L. del 21.05.2018 che testualmente recita:

*“Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15 % delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento.”;*

**VISTO** altresì l'art. 23, comma 2, del D.lgs n. 75/2017 che testualmente recita:

*“Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 201*

*6*  
*”;*

**VISTA** la propria deliberazione adottata nella seduta odierna con la quale è stato approvato il regolamento per il conferimento, revoca, graduazione e valutazione delle posizioni organizzative;

**RILEVATO** che l'incarico di Direttore prosegue fino al termine naturale previsto nell'atto di conferimento (31.12.2021, termine del mandato dell'attuale Consiglio di Amministrazione), mentre, ai sensi del citato art. 13 - comma 3 - del CCNL 21.05.2018, la posizione organizzativa decade a seguito dell'approvazione del regolamento per il conferimento della stessa;

**CONSIDERATO** che pertanto si deve procedere al conferimento della posizione organizzativa in ossequio al regolamento sopra richiamato e che l'importo della retribuzione di posizione è determinato in base all'applicazione dei criteri oggettivi indicati nel citato regolamento;

**CONSIDERATA** la necessità e l'opportunità di provvedere in merito;

All'unanimità dei voti espressi nei modi di leggi;

**AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA**  
**A.S.P. PERGOLA**

61045 PERGOLA (PU)  
Provincia di Pesaro e Urbino

**D E L I B E R A**

- 1) di conferire al Rag. Moraschini Renzo, Direttore dell'A.S.P. Pergola, la posizione organizzativa dalla data odierna al 31.12.2021 (termine del mandato dell'attuale Consiglio di Amministrazione);
- 2) di dare atto che la misura della retribuzione di posizione, determinata in base all'applicazione dei criteri oggettivi indicati nel regolamento per il conferimento, revoca, graduazione e valutazione delle posizioni organizzative approvato nella seduta odierna, ammonta ad Euro 14.000,00;
- 3) di stabilire la misura della retribuzione di posizione spettante al titolare della posizione organizzativa in Euro 12.300,00 annui, lordi, per 13 mensilità;
- 4) di stabilire che il fondo disponibile per la retribuzione di risultato ammonta ad Euro 2.325,00;
- 5) di dare atto che la misura della retribuzione di posizione nonché il fondo disponibile per la retribuzione di risultato di cui ai precedenti punti 3) e 4), sono stati determinati tenuto conto del disposto di cui all'art. 23 comma 2<sup>o</sup> del D.Lgs. 25.05.2017, n. 75, coordinato con le disposizioni di cui all'art. 15, comma 4, del CCNL 21.05.2018, in premessa richiamati;
- 6) di dare atto che conseguentemente all'applicazione del presente deliberato viene a decadere quanto disposto al punto 3) della parte dispositiva della propria deliberazione n. 3 del 07/01/2017 in premessa richiamata;
- 7) di dare atto che la presente deliberazione è immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 8, comma 18, dello Statuto dell'A.S.P. Pergola.

PERGOLA li, 04-05-2019

IL PROPONENTE  
F.to MORASCHINI RENZO

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICO CONTABILE....FAVOREVOLE**

PERGOLA li, 04-05-2019

IL DIRETTORE  
F.to RENZO MORASCHINI

**AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA  
A.S.P. PERGOLA**

61045 PERGOLA (PU)  
Provincia di Pesaro e Urbino

---

Approvato e sottoscritto:

**IL PRESIDENTE**  
F.to LANFRANCO GUIDARELLI

**I Consiglieri**  
F.to RITALDO ABBONDANZIERI

**Il Verbalizzante**  
F.to RITALDO ABBONDANZIERI

---

*Copia conforme all'originale per uso amministrativo*

*Pergola, li 15-05-2019*



**IL DIRETTORE**  
RENZO MORASCHINI

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Renzo Moraschini".

---

*Il sottoscritto Direttore dell'A.S.P. PERGOLA, visti gli atti d'ufficio,*

**ATTESTA**

*che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on – line dell'A.S.P. PERGOLA per quindici giorni consecutivi dal 15-05-2019 al 30-05-2019 (N. 129 REG.PUB.)*

*Pergola, li*

**Il Direttore**  
RENZO MORASCHINI