

“A.S.P. PERGOLA”
AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA
61045 PERGOLA (PU)

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE
N. 68 DEL 14.03.2016

**OGGETTO: LIQUIDAZIONE ALLA DIPENDENTE MANCINI CHIARA DEL
COMPENSO INCENTIVANTE LA PRODUTTIVITA' ANNO 2015.**

IL DIRETTORE

VISTA la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 31 del 23.11.2015, con la quale viene autorizzata la sottoscrizione dell' ipotesi del Contratto Decentrato Integrativo risorse anno 2015;

VISTO il Contratto Decentrato Integrativo sottoscritto tra le parti in data 28.11.2015 e le schede al medesimo allegate con le quali si determina un sistema di misurazione e valutazione delle prestazioni ai fini del riconoscimento di alcuni istituti contrattuali tra i quali la produttività individuale e collettiva;

VISTO altresì il punto 6) incentivazione produttività e miglioramento dei servizi delle voci di utilizzo del contratto medesimo che prevede la somma di Euro 585,03, da erogarsi a titolo di produttività per l' anno 2015;

VISTA la scheda di valutazione delle prestazioni relativa l'anno 2015 della dipendente in servizio Istruttore - Ragioniere categoria C Sig.ra Mancini Chiara, redatta e sottoscritta dal Direttore A.S.P. in data 10.03.2016 dal quale risulta una valutazione più che positiva che consente l'erogazione del suddetto compenso;

CONSIDERATA la necessità e l'opportunità di provvedere in merito;

D E T E R M I N A

- 1) di liquidare alla dipendente Sig.ra Mancini Chiara Istruttore - Ragioniere categoria C, il compenso incentivante a titolo di produttività di Euro 585,03 relativo all' anno 2015 per quanto esposto in premessa e a seguito di apposita valutazione contenuta nella scheda redatta dal Direttore A.S.P. che si allega alla presente determinazione;
- 2) di autorizzare l'emissione del relativo mandato di pagamento di Euro 585,03 sul Cap. 292 Res. 2015 "Fondo di Efficienza" del bilancio di previsione dell'esercizio finanziario in corso, che presenta una sufficiente disponibilità .

DATA 14.03.2016



IL DIRETTORE
Rag. Renzo Moraschini

[Handwritten signature of Renzo Moraschini]

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE:

IL DIRETTORE
Rag. Renzo Moraschini

[Handwritten signature of Renzo Moraschini]

DATA 14.03.2016

Il sottoscritto Direttore dell'A.S.P. PERGOLA, visti gli atti d'ufficio,

A T T E S T A

*che la presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on – line dell'A.S.P. Pergola
per quindici giorni consecutivi dal al
(N. REG.PUB.).*

Pergola, li

Il Direttore

Determinazione n. 68 del 14.03.2016

MANCINI CHIARA

SCHEDA DI VALUTAZIONE

(Il punteggio minimo per accedere ai benefici sottoriportati è di 10 punti).

Per i passaggi economici nelle categorie:

- per tutti i passaggi nella categoria A
- per i passaggi da B1 a B2, da B2 a B3, da B3 a B4
- per i passaggi da C1 a C2 e da C2 a C3

Per la valutazione dell'apporto al progetto collettivo per centro di costo (produttività)

Per la valutazione della performance individuale

Nel rispetto del C.D.I. vigente nel ns Ente, il sottoscritto Moraschini Renzo Direttore A.S.P. in data 28.11.2015 assegna per l' anno 2015 i seguenti punteggi riepilogativi desunti dalla classificazione delle valutazioni soggettive ed oggettivi, come indicate nelle schede di dettaglio.

A	RISULTATI OTTENUTI NELLE PRESTAZIONI RESE	PUNTI	5,00
B	IMPEGNO E QUALITA' DELLE PRESTAZIONI SVOLTE ANCHE IN RIFERIMENTO AI RAPPORTI ESTERNI E CON L'UTENZA	PUNTI	8,50
C	ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE, QUALITA' DELLE PRESTAZIONI E FLESSIBILITA'	PUNTI	4,75

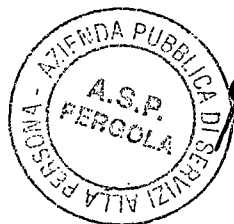
TOTALE PUNTI **18,25**

Pergola 10.03.2016



IL DIRETTORE
A.S.P. PERGOLA

ALLEGATO ALLA DETERMINAZIONE N. 68 DEL 14.03.2016



IL DIRETTORE

(Moraschini Renzo)

A - RISULTATI OTTENUTI NELLE PRESTAZIONI RESE (Massimo 7 punti)

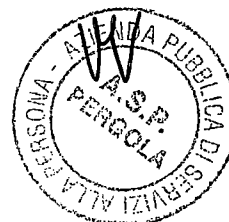
1. Livello di realizzazione:

ottimo	max. 4	
buono	max. 3	3,00
standard	2	
insufficiente	1,50	
negativo	da 0 a 0,75	

2. Grado di autonomia:

ottimo	max. 3	
buono	max. 2,20	2,00
standard	1,75	
insufficiente	1	
negativo	da 0 a 0,75	

Totale punti - A -	5,00
---------------------------	-------------



**B - IMPEGNO E QUALITA' DELLE PRESTAZIONI SVOLTE ANCHE IN RIFERIMENTO AI
RAPPORTI ESTERNI CON L'UTENZA (Massimo 10 punti)**

1. Impegno profuso e qualità delle prestazioni:

ottimo	max. 6	5,00
buono	max. 4,80	
standard	3,50	
insufficiente	2	
negativo	da 0 a 1	

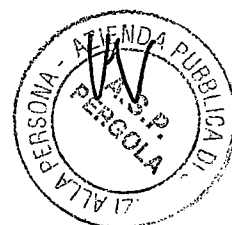
2. Rapporti esterni ed utenza:

ottimo	max. 3	2,50
buono	max. 2,20	
standard	1,75	
insufficiente	1	
negativo	da 0 a 0,50	

3. Rapporti interni:

ottimo	max. 1	1,00
buono	max. 0,75	
standard	0,50	
insufficiente	0,30	
negativo	da 0 a 0,20	

Totale punti - B -	8,50
---------------------------	-------------



C - ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE, QUALITA' DELLE PRESTAZIONI E FLESSIBILITA' (Massimo 11 punti)

1. Iniziativa personale, capacità di proporre soluzioni e grado di coinvolgimento dei processi produttivi:

ottimo	max. 3,5	
buono	max. 2,75	2,75
standard	2	
insufficiente	1,50	
negativo	da 0 a 0,50	

2. Flessibilità:

ottimo	max. 2	2,00
buono	max. 1,50	
standard	1	
insufficiente	0,75	
negativo	da 0 a 0,50	

3. Sostituzione di personale con funzioni equivalenti (massimo 0,50 punti):

4. Sostituzione di personale nella categoria superiore con mansioni non prevalenti (massimo 1 punto)

5. Attività di coordinamento (massimo 1,5 punti):

1 anno	0,50
2 anno	1
3 anno	1,50

6. Per attività di Segretario in Commissioni formalmente istituite (massimo punti 1,50):

Commissioni	0,50
Commissioni	0,50
Commissioni	0,50

7. Per partecipazione a corsi d'aggiornamento (massimo punti 1):

Corso d'aggiornamento	0,25
Corso d'aggiornamento	0,25
Corso d'aggiornamento	0,25
Corso d'aggiornamento	0,25

Totale punti - C -

4,75

