

Fano, 9 giugno 2016

**Al Sig. Presidente
dell'Azienda Pubblica
Servizi alla Persona
ASP Pergola**

**OGGETTO: SCHEDA DI VALUTAZIONE OBIETTIVI ESERCIZIO 2015.
DIRETTORE DOTT. MORASCHINI RENZO.**

Il sottoscritto Raffaello Tomasetti nominato valutatore con deliberazione n. 12 del 13/3/2014 ha provveduto alla predisposizione della scheda di valutazione obiettivi 2015.

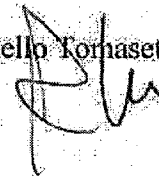
Il Direttore ha dimostrato e dimostra di possedere indubbie qualità gestionali ed operative in struttura che, sotto il profilo organico, presenta delle criticità e ciò ne evidenzia maggiormente la capacità professionale.

Nell'occasione, ai fini obiettivi 2016 mi permetto di indicare la possibilità di inserire obiettivi che possano integrarsi con l'attività dell'Ambito Sociale di competenza al fine di poter avviare un percorso integrato dei servizi.

Resto a disposizione.

Cordiali saluti.

Raffaello Tomasetti



Azienda Pubblica Servizi alle Persone
A.S.P. PERGOLA

**VALUTAZIONE DEI RISULTATI E DELLE PRESTAZIONI
DEL PERSONALE DIRIGENTE**

Anno di Riferimento

2015

Delib. CdA n° 27 del 16.10.2015

VALUTATO:

Cognome e Nome

dott. Renzo Manschiari

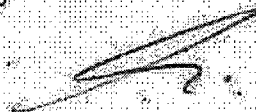
Settore

Diritto

VALUTATORE:

Cognome e Nome

Raffaello Tomassini



OBIETTIVI	INDICATORI	VALUTAZIONE NUMERICA			PUNTEGGIO
1. 1) Mantenimento delle strutture gestive - amministrative		0-5	6-20	21-36	34
		No	Parzial.	SI	
2. 2) Mantenimento e sviluppo relazioni e fornitori migliori		0-5	6-20	21-36	34
		No	Parzial.	SI	
3. 3) Procedure amministrative più efficienti e sicure		0-5	6-20	21-36	35
		No	Parzial.	SI	
4. 4) Interventi programmati di contabilità e protocolli		0-5	6-20	21-36	34
		No	Parzial.	SI	
5.		0-5	6-20	21-36	
		No	Parzial.	SI	
6.		0-5	6-20	21-36	
		No	Parzial.	SI	
7.		0-5	6-20	21-36	
		No	Parzial.	SI	

137
4

Punteggio Totale 34,25
(Somma della punteggi/N° ob.)

AREA VALUTAZIONE DEI COMPORAMENTI

FATTORI

VALUTAZIONE NUMERICA

PUNTEGGIO

1. ORGANIZZAZIONE E DIREZIONE

Capacità dimostrata di chiarire gli obiettivi, di tradurre gli obiettivi in piani di azione, di coordinare ed ottimizzare le risorse impiegate

0 - 12	13 - 24	25 - 30
Bassa	Media	Alta

36

2. INNOVAZIONE

Capacità dimostrata di stimolare l'innovazione sostenendo in modo costruttivo gli interventi già attivati o da attivarsi a livello tecnologico ed organizzativo/procedurale, favorendo l'intraprendenza e la formazione dei collaboratori

0 - 12	13 - 24	25 - 30
Bassa	Media	Alta

33

3. INTEGRAZIONE

Capacità dimostrata di lavorare in gruppo e di collaborare con persone inserite in altri settori/Enti al fine della realizzazione dei progetti o della risoluzione di problemi

0 - 12	13 - 24	25 - 30
Bassa	Media	Alta

36

4. ORIENTAMENTO AL CLIENTE

Capacità dimostrata di ascoltare e mettere in atto soluzioni che, pur nel rispetto delle regole organizzative, non comportino un'applicazione pedissequa e distorta delle norme (burocraizzazione) al fine della soddisfazione del cliente interno ed esterno all'Amministrazione e del raggiungimento di alti traguardi qualitativi del servizio

0 - 12	13 - 24	25 - 30
Bassa	Media	Alta

36

5. VALUTAZIONE

Capacità dimostrata di utilizzo dello strumento valutativo nei confronti dei propri collaboratori

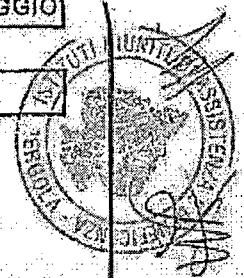
0 - 12	13 - 24	25 - 30
Bassa	Media	Alta

Punteggio Totale

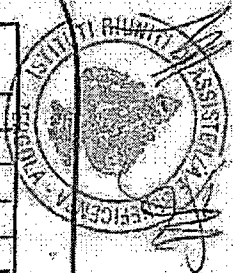
135
4

33,75

(Somatoria punteggi/N° fatt. comp.)



[Handwritten signature]



VALUTAZIONE GLOBALE FINALE DEL VALUTATORE

Raggiungimento obiettivi

34,25

Contesto operativo

2	5	8
Bassa	Media	Alta

8

Strategicità degli obiettivi

0-6	7-12	13-20
Bassa	Media	Alta

18

Comportamenti

57,75

Punteggio finale

94,25

94,25

OSSERVAZIONI DEL VALUTATO

ATTI GESTIONALI INERENTI IL VALUTATO NECESSARI (es. corsi di formazione, ...)

DATA

9 giugno 2016

Handwritten signature