

SCHEDA DI VALUTAZIONE

(Il punteggio minimo per accedere ai benefici sottoriportati è di 10 punti).

Per i passaggi economici nelle categorie:

- per tutti i passaggi nella categoria A
- per i passaggi da B1 a B2, da B2 a B3, da B3 a B4
- per i passaggi da C1 a C2 e da C2 a C3

Per la valutazione dell'apporto al progetto collettivo per centro di costo (produttività)

Per la valutazione della performance individuale

Nel rispetto del C.C.A.L. vigente nel ns Ente, il sottoscritto
Responsabile del Settore _____, assegna per l'anno _____, i
seguenti punteggi riepilogativi desunti dalla classificazione delle valutazioni soggettive ed
oggettive, come indicate nelle schede di dettaglio.

A	RISULTATI OTTENUTI NELLE PRESTAZIONI RESE	PUNTI
B	IMPEGNO E QUALITA' DELLE PRESTAZIONI SVOLTE ANCHE IN RIFERIMENTO AI RAPPORTI ESTERNI E CON L'UTENZA	PUNTI
C	ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE, QUALITA' DELLE PRESTAZIONI E FLESSIBILITA'	PUNTI

TOTALE PUNTI

A - RISULTATI OTTENUTI NELLE PRESTAZIONI RESE (Massimo 7 punti)

1. Livello di realizzazione:

ottimo max. 4
buono max. 3
standard 2
insufficiente 1,50
negativo da 0 a 0,75

2. Grado di autonomia:

ottimo max. 3
buono max. 2,20
standard 1,75
insufficiente 1
negativo da 0 a 0,75

Totale punti - A -



**B - IMPEGNO E QUALITA' DELLE PRESTAZIONI SVOLTE ANCHE IN RIFERIMENTO AI
RAPPORTI ESTERNI CON L'UTENZA (Massimo 10 punti)**

1. Impegno profuso e qualità delle prestazioni:

ottimo max. 6
buono max. 4,80
standard 3,50
insufficiente 2
negativo da 0 a 1

2. Rapporti esterni ed utenza:

ottimo max. 3
buono max. 2,20
standard 1,75
insufficiente 1
negativo da 0 a 0,50

3. Rapporti interni:

ottimo max. 1
buono max. 0,75
standard 0,50
insufficiente 0,30
negativo da 0 a 0,20

Totale punti - B -

C - ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE, QUALITA' DELLE PRESTAZIONI E FLESSIBILITA' (Massimo 11 punti)

1. Iniziativa personale, capacità di proporre soluzioni e grado di coinvolgimento dei processi produttivi:

ottimo max. 3,5
buono max. 2,75
standard 2
insufficiente 1,50
negativo da 0 a 0,50

2. Flessibilità:

ottimo max. 2
buono max. 1,50
standard 1
insufficiente 0,75
negativo da 0 a 0,50

3. Sostituzione di personale con funzioni equivalenti (massimo 0,50 punti):

4. Sostituzione di personale nella categoria superiore con mansioni non prevalenti (massimo 1 punto)

5. Attività di coordinamento (massimo 1,5 punti):

1 anno 0,50
2 anno 1
3 anno 1,50

6. Per attività di Segretario in Commissioni formalmente istituite (massimo punti 1,50):

Commissioni _____ 0,50
Commissioni _____ 0,50
Commissioni _____ 0,50

7. Per partecipazione a corsi d'aggiornamento (massimo punti 1):

Corso d'aggiornamento _____ 0,25
Corso d'aggiornamento _____ 0,25
Corso d'aggiornamento _____ 0,25
Corso d'aggiornamento _____ 0,25

Totale punti - C -

SCHEDA DI VALUTAZIONE

(Il punteggio minimo per accedere ai benefici sottoriportati è di 15 punti).

Per i passaggi economici nelle categorie:

- per tutti i passaggi da B4 a B5, da B5 a B6, da B6 a B7
- per i passaggi da C3 a C4 e da C4 a C5
- per i passaggi nella categoria D

Per la valutazione dell'apporto al progetto collettivo per centro di costo (produttività)

Per la valutazione della performance individuale

Nel rispetto del C.C.A.L. vigente nel ns Ente, il sottoscritto
Responsabile del Settore _____, assegna per l'anno _____, i
seguenti punteggi riepilogativi desunti dalla classificazione delle valutazioni soggettive ed
oggettive, come indicate nelle schede di dettaglio.

A	RISULTATI OTTENUTI NELLE PRESTAZIONI RESE	PUNTI
B	IMPEGNO E QUALITA' DELLE PRESTAZIONI SVOLTE ANCHE IN RIFERIMENTO AI RAPPORTI ESTERNI E CON L'UTENZA	PUNTI
C	ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE, GRADO DI COINVOLGIMENTO NEI PROCESSI LAVORATIVI, FLESSIBILITA', INIZIATIVA PERSONALE E CAPACITA' DI PRODURRE SOLUZIONI INNOVATIVE O MIGLIORATIVE ALL'ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO	PUNTI

B
PC

TOTALE PUNTI

A - RISULTATI OTTENUTI NELLE PRESTAZIONI RESE (Massimo 7 punti)

1. Livello di realizzazione:

ottimo	max. 4
buono	max. 3
standard	2
insufficiente	1,50
negativo	da 0 a 0,75

2. Grado di autonomia:

ottimo	max. 3
buono	max. 2,20
standard	1,75
insufficiente	1
negativo	da 0 a 0,75

Totale punti - A -

Ry

PO

A - RISULTATI OTTENUTI NELLE PRESTAZIONI RESE (Massimo 7 punti)

1. Livello di realizzazione:

ottimo	max. 4
buono	max. 3
standard	2
insufficiente	1,50
negativo	da 0 a 0,75

2. Grado di autonomia:

ottimo	max. 3
buono	max. 2,20
standard	1,75
insufficiente	1
negativo	da 0 a 0,75

Totale punti - A -

B
10

B - IMPEGNO E QUALITA' DELLE PRESTAZIONI SVOLTE ANCHE IN RIFERIMENTO AI RAPPORTI ESTERNI CON L'UTENZA (Massimo 10 punti)

1. Impegno profuso e qualità delle prestazioni:

ottimo max. 4
buono max. 3
standard 2
insufficiente 1,50
negativo da 0 a 0,75

2. Rapporti esterni ed utenza:

ottimo max. 4
buono max. 3
standard 2
insufficiente 1,50
negativo da 0 a 0,75

3. Rapporti interni:

ottimo max. 2
buono max. 1,50
standard 1
insufficiente 0,75
negativo da 0 a 0,50

Totale punti - B -

Handwritten marks:
A
B

C - ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE, GRADO DI COINVOLGIMENTO NEI PROCESSI LAVORATIVI, FLESSIBILITA', INIZIATIVA PERSONALE E CAPACITA' DI PROPORRE SOLUZIONI INNOVATIVE O MIGLIORATIVE ALL'ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO (Massimo 27 punti)

1. Sostituzione di personale con funzioni equivalenti (massimo 0,50 punti):

2. Sostituzione di personale nella categoria superiore con mansioni non prevalenti (massimo 1 punto)

3. Attività di coordinamento (massimo 3 punti):

1 anno	0,50
2 anni	1
3 anni	1,50
4 anni	2
5 anni	2,50
6 anni	3

4. Per attività di Segretario in Commissioni formalmente istituite (massimo punti 3):

Commissioni _____	0,50

5. Per partecipazione a corsi d'aggiornamento (massimo punti 2):

Corso d'aggiornamento _____	0,25

6. Per attivazione, istituzione o riorganizzazione di uffici e servizi punti 2

7. Iniziativa personale:

ottimo	max. 5
buono	max. 4
standard	3
insufficiente	2
negativo	da 0 a 1

Handwritten initials/signature

8. Capacità di proporre soluzioni:

ottimo max. 5,50
buono max. 4,25
standard 3,25
insufficiente 2,20
negativo da 0 a 1,10

**9. Flessibilità e grado di coinvolgimento
nei processi lavorativi:**

ottimo max. 5
buono max. 4
standard 3
insufficiente 2
negativo da 0 a 1

Totale punti - C -

Pergola,

IL DIRETTORE A.S.P.

