

AZIENDA PUBBLICA SERVIZI ALLA PERSONA
PERGOLA

VALUTAZIONE DEI RISULTATI E DELLE PRESTAZIONI
DEL PERSONALE DIRIGENTE

ANNO DI RIFERIMENTO

2020

VALUTATO:

Cognome e Nome

MORASCHINI RENZO

Settore

DIRETTORE ASP PERGOLA

VALUTATORE:

COGNOME E NOME

AREA VALUTAZIONE DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI

OBIETTIVI

INDICATORI

VALUTAZIONE NUMERICA

PUNTEGGIO

1.

Delib n° 25 del 9/10/2020

ob 1

0-5 6-20 21-36
No Parzial. SI

36

2.

ob 2

0-5 6-20 21-30
No Parzial. SI

35

3.

ob 3

0-5 6-20 21-36
No Parzial. SI

35

4.

ob 4

0-5 6-20 21-36
No Parzial. SI

5.

ob 5

0-5 6-20 21-36
No Parzial. SI

6.

0-5 6-20 21-36
No Parzial. SI

0-5 6-20 21-36
No Parzial. SI

106
3

Punteggio Totale

(Somatoria punteggi/N° ob.)

35,33

AREA VALUTAZIONE DEI COMPORTAMENTI

FATTORI

1. ORGANIZZAZIONE E DIREZIONE

Capacità dimostrata di chiarire gli obiettivi, di tradurre gli obiettivi in piani di azione, di coordinare ed ottimizzare le risorse impiegate

VALUTAZIONE NUMERICA

PUNTEGGIO

0 - 12	13 - 24	25 - 36
Bassa	Media	Alta

3,5

2. INNOVAZIONE

Capacità dimostrata di stimolare l'innovazione sostenendo in modo costruttivo gli interventi già attivati o da attivarsi a livello tecnologico ed organizzativo/procedurale, favorendo l'intraprendenza o la formazione dei collaboratori

0 - 12	13 - 24	25 - 36
Bassa	Media	Alta

3,5

3. INTEGRAZIONE

Capacità dimostrata di lavorare in gruppo e di collaborare con persone inserite in altri settori/Enti al fine della realizzazione dei progetti o della risoluzione di problemi

0 - 12	13 - 24	25 - 36
Bassa	Media	Alta

3,6

4. ORIENTAMENTO AL CLIENTE

Capacità dimostrata di ascoltare e mettere in atto soluzioni che, pur nel rispetto delle regole organizzative, non comportino un'applicazione pedissequa o distorta delle norme (burocrazia) al fine della soddisfazione del cliente interno ed esterno all'Amministrazione o del raggiungimento di altri traguardi qualitativi del servizio

0 - 12	13 - 24	25 - 36
Bassa	Media	Alta

3,5

5. VALUTAZIONE

Capacità dimostrata di utilizzo dello strumento valutativo nei confronti dei propri collaboratori

0 - 12	13 - 24	25 - 36
Bassa	Media	Alta

M. A. G.

Punteggio Totale:

35,25

(Sommaatoria punteggi/N° fatt. comp.)

AREA VALUTAZIONE GLOBALE FINALE

VALUTAZIONE GLOBALE FINALE DEL VALUTATORE

Raggiungimento obiettivi				35,33	
Contesto operativo	2	5	8	8	
	Bassa	Media	Alta		
Strategicità degli obiettivi	0-6	7-12	13-20	20	
	Bassa	Media	Alta		
Comportamenti				35,25	
Punteggio finale				98,58	

OSSERVAZIONI DEL VALUTATO

ATTI GESTIONALI INERENTI IL VALUTATO NECESSARI (es. corsi di formazione, ...)

DATA