

**AZIENDA PUBBLICA SERVIZI ALLA PERSONA
PERGOLA**

**VALUTAZIONE DEI RISULTATI E DELLE PRESTAZIONI
DEL PERSONALE DIRIGENTE**

ANNO DI RIFERIMENTO

2021

VALUTATO:

Cognome e Nome

MORASCHINI RENZO

Settore

DIRETTORE ASP PERGOLA

VALUTATORE:

COGNOME E NOME

OBIETTIVI	INDICATORI	VALUTAZIONE NUMERICA			PUNTEGGIO
1. <i>Delet n° 19 del 10/07/2021</i>		0 - 5	6 - 20	21 - 36	<i>36</i>
<i>ob 1</i>		No	Parzial.	Si	
2. <i>ob 2</i>		0 - 5	6 - 20	21 - 36	<i>36</i>
		No	Parzial.	Si	
3. <i>ob 3</i>		0 - 5	6 - 20	21 - 36	<i>35</i>
		No	Parzial.	Si	
4. <i>ob 4</i>		0 - 5	6 - 20	21 - 36	
		No	Parzial.	Si	
5. <i>ob 5</i>		0 - 5	6 - 20	21 - 36	
		No	Parzial.	Si	
6.		0 - 5	6 - 20	21 - 36	
		No	Parzial.	Si	
7.		0 - 5	6 - 20	21 - 36	
		No	Parzial.	Si	
		No	Parzial.	Si	
		No	Parzial.	Si	
		No	Parzial.	Si	
		No	Parzial.	Si	
		No	Parzial.	Si	
		No	Parzial.	Si	
		No	Parzial.	Si	
		No	Parzial.	Si	
		No	Parzial.	Si	
		No	Parzial.	Si	
		No	Parzial.	Si	
		No	Parzial.	Si	
		No	Parzial.	Si	
		No	Parzial.	Si	
		No	Parzial.	Si	
		No	Parzial.	Si	

107
3

Punteggio Totale *35,67*
(Somatoria punteggi/N° ob.)

AREA VALUTAZIONE DEI COMPORTAMENTI

FATTORI

1. ORGANIZZAZIONE E DIREZIONE

Capacità dimostrata di chiarire gli obiettivi, di tradurre gli obiettivi in piani di azione, di coordinare ed ottimizzare le risorse impiegate

VALUTAZIONE NUMERICA

0 - 12	13 - 24	25 - 36
Bassa	Media	Alta

PUNTEGGIO

36

2. INNOVAZIONE

Capacità dimostrata di stimolare l'innovazione sostenendo in modo costruttivo gli interventi già attivati o da attivarsi a livello tecnologico ed organizzativo/procedurale, favorendo l'intraprendenza e la formazione dei collaboratori

0 - 12	13 - 24	25 - 36
Bassa	Media	Alta

35

3. INTEGRAZIONE

Capacità dimostrata di lavorare in gruppo e di collaborare con persone inserite in altri settori/Enti al fine della realizzazione dei progetti o della risoluzione di problemi

0 - 12	13 - 24	25 - 36
Bassa	Media	Alta

36

4. ORIENTAMENTO AL CLIENTE

Capacità dimostrata di ascoltare e mettere in atto soluzioni che, pur nel rispetto delle regole organizzative, non comportino un'applicazione pedissequa e distorta delle norme (burocrazzazione) al fine della soddisfazione del cliente interno ed esterno all'Amministrazione e del raggiungimento di alti traguardi qualitativi del servizio

0 - 12	13 - 24	25 - 36
Bassa	Media	Alta

36

5. VALUTAZIONE

Capacità dimostrata di utilizzo dello strumento valutativo nei confronti dei propri collaboratori

0 - 12	13 - 24	25 - 36
Bassa	Media	Alta

$\frac{143}{4}$

Punteggio Totale

(Somatoria punteggi/N° fatt. comp.)

35,75

VALUTAZIONE GLOBALE FINALE DEL VALUTATORE

Raggiungimento obiettivi

35,67

Contesto operativo

2	5	8
Bassa	Media	Alta

8

Strategicità degli obiettivi

0 - 6	7 - 12	13 - 20
Bassa	Media	Alta

20

Comportamenti

35,75

Punteggio finale

99,43

OSSERVAZIONI DEL VALUTATO

ATTI GESTIONALI INERENTI IL VALUTATO NECESSARI (es. corsi di formazione, ...)

Euro / Peripala

DATA 11/08/2022