

Fano, 5.5.2014

Al Sig. Presidente
dell'Azienda Pubblica
di Servizi alla Persona
"A.S.P. PERGOLA"


OGGETTO: SCHEDE DI VALUTAZIONE DIRETTORE
OBIETTIVI 2012 E 2013.

Il sottoscritto Raffaello Tomasetti res. in Fano nominato Nucleo di Valutazione con deliberazione n. 12 del 13/3/2014 provvede a rimetterLe le schede relative agli esercizi 2012 e 2013.

Dall'esame delle relazioni tecniche si è potuto verificare l'impegno, la professionalità e la competenza del Direttore che, anche in assenza di personale amministrativo ha operato con la migliore diligenza al fine di rispettare ogni adempimento e programmare al meglio l'attività.

Resto a Sua disposizione per tutto quanto possa occorre.

Distinti saluti.


Raffaello Tomasetti

All: n. 2 c.s.

A.S.P. PERGOLA
14 MAG. 2014
Prot. n. 286 ..
Cat..... Classe..... Fasc.A.S.P.

AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI AUA PERSONA
A.S.P. PERGOLA

**VALUTAZIONE DEI RISULTATI E DELLE PRESTAZIONI
DEL PERSONALE DIRIGENTE**

Anno di Riferimento

2013

VALUTATO:

Cognome e Nome

MORASCHINI RONZO

Settore

DIRETTORE

VALUTATORE:

Cognome e Nome

TOMMASI RAFFAELLO

Q

Anno 2013
 Anagrafe
 Delle Anagrafe
 n. 21
 del 6/8/2013

OBIETTIVI

INDICATORI

VALUTAZIONE NUMERICA

PUNTEGGIO

1. Predisposizione atti gaze affalti
 amministrative procedure

0 - 5	6 - 20	21 - 36
No	Parzial.	SI

35

2. Mantenimento personale amministrativo
 Ente e Centro Anagrafe in amministrazione
 ordinaria

0 - 5	6 - 20	21 - 36
No	Parzial.	SI

32

3. Mantenimento personale amministrativo con
 rinnovo atti procedimentali in
 attesa dell'anno 2013

0 - 5	6 - 20	21 - 36
No	Parzial.	SI

30

4. Procedure amministrative per
 affidamenti servizi

0 - 5	6 - 20	21 - 36
No	Parzial.	SI

30

5.

0 - 5	6 - 20	21 - 36
No	Parzial.	SI

6.

0 - 5	6 - 20	21 - 36
No	Parzial.	SI

7.

0 - 5	6 - 20	21 - 36
No	Parzial.	SI

127
 4

Punteggio Totale
 (Somatoria punteggi/N° ob.)

3175

FATTORI

VALUTAZIONE NUMERICA

PUNTEGGIO

1. ORGANIZZAZIONE E DIREZIONE

Capacità dimostrata di chiarire gli obiettivi, di tradurre gli obiettivi in piani di azione, di coordinare ed ottimizzare le risorse impiegate

0 - 12	13 - 24	25 - 30
Bassa	Media	Alta

35



2. INNOVAZIONE

Capacità dimostrata di stimolare l'innovazione sostenendo in modo costruttivo gli interventi già attivati o da attivarsi a livello tecnologico ed organizzativo/procedurale, favorendo l'intraprendenza e la formazione del collaboratori

0 - 12	13 - 24	25 - 30
Bassa	Media	Alta

32

3. INTEGRAZIONE

Capacità dimostrata di lavorare in gruppo e di collaborare con persone inserite in altri settori/Enti al fine della realizzazione dei progetti o della risoluzione di problemi

0 - 12	13 - 24	25 - 30
Bassa	Media	Alta

33

4. ORIENTAMENTO AL CLIENTE

Capacità dimostrata di ascoltare e mettere in atto soluzioni che, pur nel rispetto delle regole organizzative, non comportino un'applicazione pedissequa e distorta delle norme (burocraizzazione) al fine della soddisfazione del cliente interno ed esterno all'Amministrazione e del raggiungimento di alti traguardi qualitativi del servizio

0 - 12	13 - 24	25 - 30
Bassa	Media	Alta

35

5. VALUTAZIONE

Capacità dimostrata di utilizzo dello strumento valutativo nei confronti dei propri collaboratori

0 - 12	13 - 24	25 - 30
Bassa	Media	Alta

125

Punteggio Totale
(Somatoria punteggi/N° fatt. comp.)

3375

VALUTAZIONE GLOBALE FINALE DEL VALUTATORE

Raggiungimento obiettivi

31,75

Contesto operativo

2	5	8
Bassa	Media	Alla

8

Strategicità degli obiettivi

0-6	7-12	13-20
Bassa	Media	Alla

19

Comportamenti

33,75

Punteggio finale

92,50

92,50



OSSERVAZIONI DEL VALUTATO

ATTI GESTIONALI INERENTI IL VALUTATO NECESSARI (es. corsi di formazione, ...)

DATA

3 maggio 2014

[Signature]