

Fano, 2 ottobre 2015

**Al Sig. Presidente
dell'Azienda Pubblica
di Servizi alla Persona
"A.S.P. PERGOLA"**

**OGGETTO SCHEDE DI VALUTAZIONE DIRETTORE
OBIETTIVI 2014**

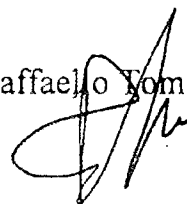
Il sottoscritto Raffaello Tomasetti re. in Fano nominato Nucleo di Valutazione con deliberazione n. 12 del 13/3/2014 provvede a rimetterLe la scheda relativa all'esercizio 2014.

Dall'esame delle relazione tecniche si è potuto verificare l'impegno, la professionalità e la competenza del Direttore che, anche in assenza di personale ha operato con la migliore diligenza al fine di rispettare ogni adempimento e programmare al meglio l'attività.

Resto a Sua disposizione per tutto quanto possa occorre.

Distinti saluti

Raffaello Tomasetti



All: n. 1 c.s.

A.S.P. PERGOLA		
06 OTT. 2015		
Prot. n. 749		
Cat.....	Classe.....	Fasc. ADP

Azienda Pubblica di Servizi alle Persone
A.S.P. PERGOLA

**VALUTAZIONE DEI RISULTATI E DELLE PRESTAZIONI
DEL PERSONALE DIRIGENTE**

Anno di Riferimento

2014

VALUTATO:

Cognome e Nome

MORASCHINI RENZO

Settore

DIRETTORE

VALUTATORE:

Cognome e Nome

TOMASELLI Poffello



AREA VALUTAZIONE DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI

OBIETTIVI	INDICATORI	VALUTAZIONE NUMERICA			PUNTEGGIO
1. Mantenimento regole petrow		0 - 5	6 - 20	21 - 30	34
2. Completamento concorso 1 fase - Muller Regioner		0 - 5	6 - 20	21 - 30	34
3. Mantenimento equilibrio bilancio		0 - 5	6 - 20	21 - 30	35
4. Procedura 2/3 seminario		0 - 5	6 - 20	21 - 30	34
5.		0 - 5	6 - 20	21 - 30	
6.		0 - 5	6 - 20	21 - 30	
7.		0 - 5	6 - 20	21 - 30	
<p style="text-align: right;"> 137 4 Punteggio Totale 34,25 (Somatoria punteggi/N° ob.) </p>					

AREA VALUTAZIONE DEI COMPORAMENTI

FATTORI

VALUTAZIONE NUMERICA

PUNTEGGIO

1. ORGANIZZAZIONE E DIREZIONE

Capacità dimostrata di chiarire gli obiettivi, di tradurre gli obiettivi in piani di azione, di coordinare ed ottimizzare le risorse impiegate

0 - 12	13 - 24	25 - 36
Bassa	Media	Alta

34

2. INNOVAZIONE

Capacità dimostrata di stimolare l'innovazione sostenendo in modo costruttivo gli interventi già avviati o da attivarsi a livello tecnologico ed organizzativo/procedurale, favorendo l'intraprendenza e la formazione dei collaboratori

0 - 12	13 - 24	25 - 36
Bassa	Media	Alta

33

3. INTEGRAZIONE

Capacità dimostrata di lavorare in gruppo e di collaborare con persone inserite in altri settori/Enti al fine della realizzazione dei progetti o della risoluzione di problemi

0 - 12	13 - 24	25 - 36
Bassa	Media	Alta

34

4. ORIENTAMENTO AL CLIENTE

Capacità dimostrata di ascoltare e mettere in atto soluzioni che, pur nel rispetto delle regole organizzative, non comportino un'applicazione pedissequa e distorta delle norme (burocrazzazione) al fine della soddisfazione del cliente interno ed esterno all'Amministrazione e del raggiungimento di altri traguardi qualitativi del servizio

0 - 12	13 - 24	25 - 36
Bassa	Media	Alta

34

5. VALUTAZIONE

Capacità dimostrata di utilizzo dello strumento valutativo nei confronti dei propri collaboratori

0 - 12	13 - 24	25 - 36
Bassa	Media	Alta

Punteggio Totale

(Sommatore punteggi/N° fatt. comp.)

135
4
33,75



VALUTAZIONE GLOBALE FINALE DEL VALUTATORE

Raggiungimento obiettivi

34,25

Contesto operativo

2	5	8
Bassa	Media	Alta

8

Strategicità degli obiettivi

0-6	7-12	13-20
Bassa	Media	Alta

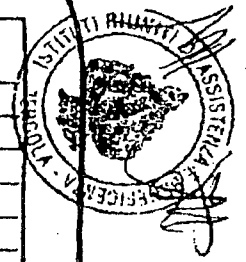
19

Comportamenti

33,75

Punteggio finale

95



OSSERVAZIONI DEL VALUTATO

Four horizontal lines for handwritten observations.

ATTI GESTIONALI INERENTI IL VALUTATO NECESSARI (es. corsi di formazione, ...)

Four horizontal lines for listing management acts.

[Signature] DATA 2 ottobre 2015