

**AZIENDA PUBBLICA SERVIZI ALLA PERSONA
I. PERGOLA**

**VALUTAZIONE DEI RISULTATI E DELLE PRESTAZIONI
DEL PERSONALE DIRIGENTE**

ANNO DI RIFERIMENTO

2018

VALUTATO:

Cognome e Nome

MORASCHINI RENZO

Settore

DIRETTORE ASP PERGOLA

VALUTATORE:

COGNOME E NOME

OBIETTIVI		INDICATORI		VALUTAZIONE NUMERICA			PUNTEGGIO
				0-5	6-20	21-36	
				No	Parziale	SI	
1.	obiettivo 2018 del D.L.C. d'Av. 28/03/15/1008						35
	ob. 1						
	ob. 2						25
	ob. 3						35
	ob. 4						35
	ob. 5						35
6.							
7.							

No 0-5 6-20 21-36
 Parziale SI
 Punteggio Totale **115**
 (Somma della punteggi "ob.") **35**

AREA VALUTAZIONE DEI COMPORTAMENTI

FATTORI

VALUTAZIONE NUMERICA

PUNTEGGIO

1. ORGANIZZAZIONE E DIREZIONE

Capacità dimostrata di chiarire gli obiettivi, di tradurre gli obiettivi in piani di azione, di coordinare ed ottimizzare le risorse impiegate

0 - 12	13 - 24	25 - 36
Bassa	Media	Alta

35

2. INNOVAZIONE

Capacità dimostrata di stimolare l'innovazione sostenendo in modo costruttivo gli interventi già attivati o da attivarsi a livello tecnologico ed organizzativo/procedurale, favorendo l'irripetibilità e la formazione dei collaboratori

0 - 12	13 - 24	25 - 36
Bassa	Media	Alta

34

3. INTEGRAZIONE

Capacità dimostrata di lavorare in gruppo e di collaborare con persone inserite in altri settori/Enti al fine della realizzazione dei progetti o della risoluzione di problemi

0 - 12	13 - 24	25 - 36
Bassa	Media	Alta

35

4. ORIENTAMENTO AL CLIENTE

Capacità dimostrata di ascoltare e mettere in atto soluzioni che, pur nel rispetto delle regole organizzative, non comportino un'applicazione pedissequa e distorta delle norme (burocrazia) al fine della soddisfazione del cliente interno ed esterno all'Amministrazione e del raggiungimento di altri traguardi qualitativi del servizio

0 - 12	13 - 24	25 - 36
Bassa	Media	Alta

35

5. VALUTAZIONE

Capacità dimostrata di utilizzo dello strumento valutativo nei confronti dei propri collaboratori

0 - 12	13 - 24	25 - 36
Bassa	Media	Alta

139/6

Punteggio Totale

34,75

(Somatoria punteggi "fall. corrisp.)

VALUTAZIONE GLOBALE FINALE DEL VALUTATORE

Raggiungimento obiettivi				<input type="text" value="35"/>	
Contesto operativo	<input type="text" value="2"/>	<input type="text" value="5"/>	<input type="text" value="8"/>	<input type="text" value="8"/>	
	Bassa	Media	Alta		
Strategicità degli obiettivi	<input type="text" value="0-6"/>	<input type="text" value="7-12"/>	<input type="text" value="13-20"/>	<input type="text" value="14"/>	
	Bassa	Media	Alta		
Comportamenti				<input type="text" value="34,75"/>	
Punteggio finale				<input type="text" value="96,75"/>	

OSSERVAZIONI DEL VALUTATO

ATTI GESTIONALI INERENTI IL VALUTATO NECESSARI (es. corsi di formazione, ...)

DATA 4/9/2019 [Signature]