

Fano, 21 Aprile 2017

Al Sig.

Presidente dell'Azienda Pubblica

Servizio alla Persona

ASP PERGOLA (PU)

Oggetto: Scheda di Valutazione obiettivi esercizio 2016.

Direttore Moraschini Renzo

Atto C.d.A. n. 17 del 18/4/2016

Il sottoscritto Raffaello Tomasetti nominato valutatore della struttura ASP di Pergola provvede a rimettere la scheda obiettivi 2016 per ogni valutazione del Sig. Presidente.

Nell'occasione evidenzia la capacità professionale ed operativa del valutato in una struttura che, sotto il profilo organico presenta aspetti di criticità.

Resto a disposizione.

Cordiali saluti.

Raffaello Tomasetti


All: n. 1 c.s.

A.S.P. PERGOLA

Arrivo

Prot. n. 0000318

del 26-04-2017

Cat. 14 Classe 1 Fasc.

Azienda Pubblici Servizi alle Persone
A.S.P. PERGOVA

VALUTAZIONE DEI RISULTATI E DELLE PRESTAZIONI
DEL PERSONALE DIRIGENTE

Anno di Riferimento

2016

Atto Col A n° 17 del 18/4/2016

VALUTATO:

Cognome e Nome

Morsichini - Renato

Settore

Dirigenti

VALUTATORE:

Cognome e Nome

Paolillo Tommaso

AREA VALUTAZIONE DEGLI OBIETTIVI PROFESSIONALI

OBIETTIVI	INDICATORI	VALUTAZIONE NUMERICA	PUNTEGGIO						
1) Obiettivo: Espletamento procedura relativa all'affidamento dei servizi di pulizia		<table border="1"> <tr> <td>0-5</td> <td>6-20</td> <td>21-30</td> </tr> <tr> <td>No</td> <td>Parzial.</td> <td>SI</td> </tr> </table>	0-5	6-20	21-30	No	Parzial.	SI	3/4
0-5	6-20	21-30							
No	Parzial.	SI							
2) Rinnovo contratto affollamento integrali servizi		<table border="1"> <tr> <td>0-5</td> <td>6-20</td> <td>21-30</td> </tr> <tr> <td>No</td> <td>Parzial.</td> <td>SI</td> </tr> </table>	0-5	6-20	21-30	No	Parzial.	SI	3/4
0-5	6-20	21-30							
No	Parzial.	SI							
3) Procedura valutazione lavori manutenzione manutenzione. Obbligo Autista.		<table border="1"> <tr> <td>0-5</td> <td>6-20</td> <td>21-30</td> </tr> <tr> <td>No</td> <td>Parzial.</td> <td>SI</td> </tr> </table>	0-5	6-20	21-30	No	Parzial.	SI	3/4
0-5	6-20	21-30							
No	Parzial.	SI							
4) Manutenzione epulatrice balneari		<table border="1"> <tr> <td>0-5</td> <td>6-20</td> <td>21-30</td> </tr> <tr> <td>No</td> <td>Parzial.</td> <td>SI</td> </tr> </table>	0-5	6-20	21-30	No	Parzial.	SI	3/4
0-5	6-20	21-30							
No	Parzial.	SI							
5) Refurmatura sistema idrico		<table border="1"> <tr> <td>0-5</td> <td>6-20</td> <td>21-30</td> </tr> <tr> <td>No</td> <td>Parzial.</td> <td>SI</td> </tr> </table>	0-5	6-20	21-30	No	Parzial.	SI	3/4
0-5	6-20	21-30							
No	Parzial.	SI							
6)		<table border="1"> <tr> <td>0-5</td> <td>6-20</td> <td>21-30</td> </tr> <tr> <td>No</td> <td>Parzial.</td> <td>SI</td> </tr> </table>	0-5	6-20	21-30	No	Parzial.	SI	
0-5	6-20	21-30							
No	Parzial.	SI							
7)		<table border="1"> <tr> <td>0-5</td> <td>6-20</td> <td>21-30</td> </tr> <tr> <td>No</td> <td>Parzial.</td> <td>SI</td> </tr> </table>	0-5	6-20	21-30	No	Parzial.	SI	
0-5	6-20	21-30							
No	Parzial.	SI							

$\frac{170}{5} = 34$

9



PUNTEGGIO

VALUTAZIONE NUMERICA

FATTORI

34

0-12 13-21 25-30
Bassa Media Alta

1. ORGANIZZAZIONE E DIREZIONE
Capacità dimostrata di chiarire gli obiettivi, di tradurre gli obiettivi in piani di azione, di coordinare ed ottimizzare le risorse impiegate

34

0-12 13-21 25-30
Bassa Media Alta

2. INNOVAZIONE
Capacità dimostrata di stimolare l'innovazione sostenendo in modo costruttivo gli interventi già attuati o da attuarsi a livello tecnologico ed organizzativo/procedurale, favorendo l'interpretenza e la formazione dei collaboratori

35

0-12 13-21 25-30
Bassa Media Alta

3. INTEGRAZIONE
Capacità dimostrata di lavorare in gruppo o di collaborare con persone inserite in altri settori/Enti al fine della realizzazione dei progetti o della risoluzione di problemi

34

0-12 13-21 25-30
Bassa Media Alta

4. ORIENTAMENTO AL CLIENTE
Capacità dimostrata di ascoltare e mettere in atto soluzioni che, pur nel rispetto delle regole organizzative, non comportino un'applicazione pedissequa e distorta delle norme (burocrazia) al fine della soddisfazione del cliente interno ed esterno all'Amministrazione e del raggiungimento di altri traguardi qualitativi del servizio

$\frac{137}{4}$

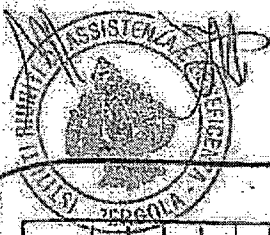
0-12 13-21 25-30
Bassa Media Alta

5. VALUTAZIONE
Capacità dimostrata di utilizzo dello strumento valutativo nei confronti dei propri collaboratori

34,25

Punteggio Totale

(Somatoria punteggi/N° fatt. comp.)



g

AREA VALUTAZIONE GLOBALE FINALE

VALUTAZIONE GLOBALE FINALE DEL VALUTATORE

Raggiungimento obiettivi

Contesto operativo

Strategicità degli obiettivi

Comportamenti

2	5	8
Bassa	Media	Alta

0-6	7-12	13-20
Bassa	Media	Alta

Punteggio finale

34,00

8

18

34,25

94,25

OSSERVAZIONI DEL VALUTATO

ATTI GESTIONALI INERENTI IL VALUTATO NECESSARI (es. corsi di formazione, ...)

F. Mura DATA 21/11/2014

25