

A.S.P. PERGOLA

AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA

Sede - Via Mameli n. 6 - 61045 PERGOLA (PU) - Tel./Fax 0721/734325

www.asp-pergola.it - Email info@asp-pergola.it - P.e.c. postacert@pec.asp-pergola.it

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

RISORSE ANNO 2023

Handwritten signature or initials in black ink, located in the bottom right corner of the page.

A.S.P. PERGOLA

AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA

Sede - Via Mameli n. 6 - 61045 PERGOLA (PU) - Tel./Fax 0721/734325

www.asp-pergola.it - Email info@asp-pergola.it - P.e.c. postacert@pec.asp-pergola.it

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO A N N O 2023

Costituzione delle risorse decentrate per l'anno 2023

(RISORSE INDIVIDUATE AI SENSI DEI CC.CC.NN.LL. 1.04.1999 - 22.01.2004 - 09.05.2006 -11.4.2008 - 31.7.2009 - 21.05.2018 - 16-11-2022)

Si da atto del rispetto delle seguenti disposizioni:

Legge 30.7.2010, n. 122, art. 9, comma 2 bis - art. 1, comma 456, legge 147/2013 e Circolare n. 20/2015 della Ragioneria Generale dello Stato - Decreto Legislativo n. 75 del 25.05.2017, art. 23, comma 2.

1 - Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità - (art. 31, comma 2, CCNL 22.1.2004):

CCNL 01/04/1999:

Art. 14, comma 4 - risparmio lavoro straordinario 3% anno 1999	€.	27,62
Art. 15, comma 1, lett. a) -	€.	2.221,22
Art. 15, comma 1, lett. b) -	€.	330,17
Art. 15, comma 1, lett. j) - 0,52% monte salari anno '97	€.	190,70

CCNL 05/10/2001

Art. 4, comma 1 - 1,1% monte salari anno '99	€.	667,14
Art. 4, comma 2 - RIA + ad personam personale cessato dopo 1.1.2000	€.	664,43

CCNL 22/01/2004

Art. 32, comma 1 - pari allo 0,62% monte salari 2001	€.	399,34
Art. 32, comma 2 - pari allo 0,50% monte salari 2001	€.	322,05
Art. 32, comma 7 - pari allo 0,20% monte salari 2001	€.	128,82

CCNL 11/04/2008

Art. 8, comma 7 - pari allo 0,60% monte salari 2005	€.	308,13
---	----	--------

ART 79 - comma 1 - lett. a) - CCNL 16.11.2022

(CCNL 21.05.2018 - Art. 67, comma 2, lett. a) - pari a € 83,20 per unità di personale (n. 2 dipendenti) - (a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall' anno 2019)	€.	166,40
---	----	--------

2 - Istituzione e disciplina della indennità di comparto

ART 79 - comma 1 - lett. a) - CCNL 16.11.2022

CCNL 21.05.2018: (Dichiar. Congiunta n. 5 CCNL 21/05/2018)

Art. 67, comma 2, lett. b) - differenziale progressioni	€.	264,42
---	----	--------

ART 79 - comma 1 - lett. b) - CCNL 16.11.2022 (Pari ad Euro 84,50 per unità personale in servizio al 31.12.2018 (n. 2 dipendenti)

€.	169,00
----	--------

ART 79 - comma 1 - lett. d) - CCNL 16.11.2022 (differenziale progressioni CCNL 16.11.2022)

€.	239,20
----	--------

TOTALE RISORSE STABILI

€.	6.098,64
----	----------

Dal fondo delle risorse stabili vanno detratti i seguenti importi:

Fondo per progressioni orizzontali attribuite al 01.01.2018

(art. 34, c. 3 e art. 33 commi 4 e 5 CCNL 2004 - art. 17, c. 2 lett. b) CCNL 1999

€.	4.135,21
----	----------

CCNL 21.05.2018 - (Dichiar. Congiunta n. 5 CCNL 21/05/2018)

€.	264,42
----	--------

Art. 67, comma 2, lett. b) – differenziale progressioni

ART 79 – comma 1 – lett. d) – CCNL 16.11.2022 (differenziale progressioni CCNL 16.11.2022)	€.	239,20
Fondo per indennità di comparto anno 2023	€.	1.060,92
RISORSE STABILI DISPONIBILI ANNO 2023	€.	398,89

NOTA:

1 - Si specifica che l'indennità di comparto, con decorrenza dall'01.01.2002, nella misura indicata nella colonna 1 della Tabella "D" allegata al CCNL 22/01/04, rimane a totale carico del bilancio dell'ente.

2 - Risorse aventi carattere di eventualità e variabilità:

CCNL 01/04/1999:		
Art. 14 "lavoro straordinario" Risparmi anno 2021	€.	892,99
ART. 79 – comma 5 – CCNL 16-11-2022 (Euro 84,50 X 2 dipendenti per anni 2021/2022)	€.	338,00
TOTALE RISORSE VARIABILI ANNO 2023	€.	1.230,99

TOTALE RISORSE STABILI E VARIABILI ANNO 2023	€.	7.329,63
---	----	-----------------

RIEPILOGO:

RISORSE STABILI DISPONIBILI	€.	398,89
RISORSE VARIABILI DISPONIBILI	€.	1230,99
TOTALE RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI ANNO 2023	€.	1.629,88

Utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2023

(CCNL 16/11/2022 ART. 80)

1 - Le risorse sopra specificate, pari a € **1.629,88** oltre agli importi da determinare, sono così distribuite nei seguenti "Istituti" contrattuali:

2 – Indennità condizioni di lavoro:

(art. 70 bis CCNL 21.05.2018)

3 - Specifiche responsabilità (art. 84 CCNL 16/11/2022)

3.1- Responsabili servizio	€.	x n.	dip.	€.	=
3.2- Responsabili procedimento	€.	x n.	dip.	€.	=
3.3- Responsabili coordinamento	€.	x n.	dip.	€.	=

TOTALE INDENNITA' (commi 2+3) €.

5 – Integrazione fondo progressioni orizzontali all'interno della categoria €.

5.1- Progressioni economiche:



6 - Incentivazione produttività e miglioramento dei servizi

€. 1.629,88

7 - Fondi a specifica destinazione:

TOTALE GENERALE	€. 1.629,88
------------------------	--------------------

**ART. 14 CCNL 1998/2001
" Lavoro Straordinario "**

Euro 1.380,92 compenso lavoro straordinario anno 1999 € 1.380,92

DETRATTA quota compensi per lavoro straordinario destinati, nell'anno 1999, al personale delle ex qualifiche VII e VIII che risulterà beneficiario della retribuzione di posizione calcolati in proporzione, secondo la seguente formula:

fondo per lavoro straord. '99 x n. soggetti beneficiari retribuzione posizione

n. complessivo dipendenti in servizio nell'anno 1999

quindi :

€ 1.380,92 x 1	=	460,31	€	460,31
-----				-----
3				
			TOTALE	920,61

DETRATTO 3% sull'intero ammontare residuo destinato alle risorse per lavoro straordinario (Art. 14, comma 4, C.C.N.L. 01.04.99 € 27,92

TOTALE FONDO STRAORDINARIO 2023 € 892,99

Pergola, li 27/12/2023

Per la delegazione trattante di parte pubblica:

Per le OO. SS. Comparto Enti Locali:

IL PRESIDENTE A.S.P. PERGOLA
(PIERFRANCESCO ANACLETO)



U.I.L. - FPL

Sig.ra Baldelli Patrizia

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Patrizia Baldelli".