

VALUTAZIONE DEI RISULTATI E DELLE PRESTAZIONI

DEL PERSONALE DIRIGENTE

Anno di Riferimento

2022

VALUTATO:

Cognome e Nome
Settore

RENZO MORASCHINI
DIRETTORE ASP PERGOLA

VALUTATORE:

Cognome e Nome

ARCANGELI DEBORA

AREA VALUTAZIONE DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI

OBIETTIVI	INDICATORI	VALUTAZIONE NUMERICA			PUNTEGGIO
Deliberazione n. 28 del 23.09.2022					
1. Mantenimento dell'equilibrio di Bilancio e possibile miglioramento di quanto previsto dal preventivo approvato dal Consiglio di Amministrazione	Termine 31/12/2022 - Relazione	0 - 5	06 - 20	21 - 36	36
		No	Parzial.	Si	
2. Adempimenti propedeutici per la stipula del contratto di appalto relativo all'affidamento di servizi vari presso il Centro Anziani, controlli, report, modulistica ed ogni altra azione per l'avvio del nuovo appalto servizi	Termine 31/12/2022 - Relazione	0 - 5	06 - 20	21 - 36	36
		No	Parzial.	Si	
3		0 - 5	06 - 20	21 - 36	
		No	Parzial.	Si	
4		0 - 5	06 - 20	21 - 36	
		No	Parzial.	Si	
5		0 - 5	06 - 20	21 - 36	
		No	Parzial.	Si	
6		0 - 5	06 - 20	21 - 36	
		No	Parzial.	Si	
7		0 - 5	06 - 20	21 - 36	
		No	Parzial.	Si	
Punteggio totale					36,00
(Somma dei punteggi/N° fatt. comp.)					

AREA VALUTAZIONE DEI COMPORAMENTI

FATTORI	VALUTAZIONE NUMERICA			PUNTEGGIO
1. ORGANIZZAZIONE E DIREZIONE Capacità dimostrata di chiarire gli obiettivi, di tradurre gli obiettivi in piani di azione, di coordinare ed ottimizzare le risorse Impiegate	0 - 12	13 - 24	25 - 36	36
	Bassa	Media	Alta	
2. INNOVAZIONE Capacità dimostrata di stimolare l'innovazione sostenendo in modo costruttivo gli interventi già attivati o da attivarsi a livello tecnologico ed organizzativo/procedurale, favorendo l'intraprendenza e la formazione dei collaboratori	0 - 12	13 - 24	25 - 36	35
	Bassa	Media	Alta	
3. INTEGRAZIONE Capacità dimostrata di lavorare in gruppo e di collaborare con persone inserite in altri settori-Enti al fine della realizzazione dei progetti o della risoluzione di problemi	0 - 12	13 - 24	25 - 36	36
	Bassa	Media	Alta	
4. ORIENTAMENTO AL CLIENTE Capacità dimostrata di ascoltare e mettere in atto soluzioni che, pur nel rispetto delle regole organizzative, non comportino un'applicazione pedissequa e distorta delle norme (burocratizzazione) al fine della soddisfazione del cliente interno ed esterno all'Amministrazione e del raggiungimento di alti traguardi qualitativi del servizio	0 - 12	13 - 24	25 - 36	36
	Bassa	Media	Alta	
5. VALUTAZIONE Capacità dimostrata di utilizzo dello strumento valutativo nei confronti dei propri collaboratori	0 - 12	13 - 24	25 - 36	0
	Bassa	Media	Alta	
Punteggio Totale				
(Somatoria dei punteggi/N° fatt. comp.)				35,75

AREA VALUTAZIONE GLOBALE FINALE

VALUTAZIONE GLOBALE FINALE DEL VALUTATORE

Raggiungimento obiettivi				36,00				
Contesto operativo	2 Bassa	5 Media	8 Alta	8,00				
Strategicità degli obiettivi	0 - 6 Bassa	07 - 12 Media	13 - 20 Alta	20,00				
Comportamenti				35,75				
Punteggio finale				99,75				

OSSERVAZIONI DEL VALUTATO

ATTI GESTIONALI INERENTI IL VALUTATO NECESSARI (es. corsi di formazione,...)

DATA: Pergola, 23.11.2023

Dott.ssa Debora Arcangeli

