

**AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA
A.S.P. PERGOLA**

61045 PERGOLA (PU)
Provincia di Pesaro e Urbino

Copia di Deliberazione del Consiglio di Amministrazione

in data 30-01-2024

OGGETTO N. 4

**APPROVAZIONE DEL PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI
PERSONALE 2024/2026 - DOTAZIONE ORGANICA.**

L'anno *duemilaventiquattro* il giorno *trenta* del mese di *gennaio* alle ore *18:00*
in Pergola nella sede dell'A.S.P. PERGOLA.

Regolarmente convocato si è riunito il Consiglio di Amministrazione nelle persone dei Signori:

ANACLETO PIERFRANCESCHI	Presidente	Presente
LIBERTO MARCHEGANI	Consigliere	Presente
NADIA MOLLAROLI	Consigliere	Presente

Riconosciuto il numero legale, il Presidente dichiara aperta la seduta.

Verbalizza il Direttore Sig. MORASCHINI RENZO.

AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA
A.S.P. PERGOLA

61045 PERGOLA (PU)
Provincia di Pesaro e Urbino

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

VISTA la sotto riportata proposta di deliberazione del Direttore datata 22/01/2024, all'oggetto "APPROVAZIONE DEL PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2024/2026 – DOTAZIONE ORGANICA.";

VISTO il parere di regolarità tecnico-contabile favorevole apposto dal Direttore sulla succitata proposta di deliberazione;

All'unanimità;

D E L I B E R A

- 1) di approvare l'allegata proposta di deliberazione.

AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA

A.S.P. PERGOLA

61045 PERGOLA (PU)
Provincia di Pesaro e Urbino

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2024/2026 - DOTAZIONE ORGANICA.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

PREMESSO: _

- Che all' art. 14 della Legge regionale 26 febbraio 2008, n. 5 (Riordino delle istituzioni pubbliche di assistenza e beneficenza (IPAB) e disciplina delle aziende pubbliche di servizi alla persona, che testualmente recita:
"Il rapporto di lavoro del personale delle Aziende ha natura privatistica ed è disciplinato da un autonomo comparto di contrattazione collettiva ai sensi dell'articolo 11 del d.lgs. 207/2001.
2. La dotazione organica del personale è determinata con atto di programmazione annuale, adottato dalle Aziende con le modalità indicate nello statuto.
3. I requisiti e le modalità di assunzione sono stabiliti dal regolamento di organizzazione delle Aziende, nel rispetto delle vigenti disposizioni in materia"
- Che l' art. 7 del sopracitato statuto prevede la competenza del Consiglio di Amministrazione definire la dotazione organica dell' A.S.P. con atto di programmazione annuale;
- Che il regolamento di organizzazione di questa Azienda all' art. 9 stabilisce che la dotazione organica esprime il fabbisogno di risorse umane necessarie per il raggiungimento dei fini e della missione aziendale, nel rispetto delle fonti normative di riferimento.

VISTI in particolare:

- L' art. 11, comma 2, del D.lgs n. 207/2001" Riordino delle istituzioni pubbliche di assistenza e beneficenza", il quale prevede che i requisiti e le modalità di assunzione del personale sono determinati dal regolamento di cui all'articolo 7, comma 5 del decreto medesimo, nel rispetto di quanto previsto in materia dai contratti collettivi, adottando il metodo della programmazione delle assunzioni secondo quanto previsto dall'articolo 39, comma 1, della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, il quale testualmente recita:
"Al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968, n. 482";
- L' art. 6 del D.lgs 30 marzo 2001 n. 165 e successive modificazioni che testualmente recita:
 1. Le amministrazioni pubbliche definiscono l'organizzazione degli uffici per le finalità indicate all'articolo 1, comma 1, adottando, in conformità al piano triennale dei fabbisogni di cui al comma 2, gli atti previsti dai rispettivi ordinamenti, previa informazione sindacale, ove prevista nei contratti collettivi nazionali.
 2. Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della

AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA

A.S.P. PERGOLA

61045 PERGOLA (PU)
Provincia di Pesaro e Urbino

performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente.

3. *In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente.*
4. *...omissis... Per le altre amministrazioni pubbliche il piano triennale dei fabbisogni, adottato annualmente nel rispetto delle previsioni di cui ai commi 2 e 3, è approvato secondo le modalità previste dalla disciplina dei propri ordinamenti. Nell'adozione degli atti di cui al presente comma, è assicurata la preventiva informazione sindacale, ove prevista nei contratti collettivi nazionali.”;*

RILEVATO che all' A.S.P. PERGOLA pur essendo una pubblica amministrazione si applicano le deroghe previste dal comma 2 bis dell' art. 18 del D.L. 112/2008 convertito con modificazioni dalla Legge 6 agosto 2008, n. 133, che prevede:

*“Le aziende speciali e le istituzioni si attengono al principio di riduzione dei costi del personale, attraverso il contenimento degli oneri contrattuali e delle assunzioni di personale. A tal fine l'ente controllante, con proprio atto di indirizzo, tenuto anche conto delle disposizioni che stabiliscono, a suo carico, divieti o limitazioni alle assunzioni di personale, definisce, per ciascuno dei soggetti di cui al precedente periodo, specifici criteri e modalità di attuazione del principio di contenimento dei costi del personale, tenendo conto del settore in cui ciascun soggetto opera. Le aziende speciali e le istituzioni adottano tali indirizzi con propri provvedimenti e, nel caso del contenimento degli oneri contrattuali, gli stessi vengono recepiti in sede di contrattazione di secondo livello. **Le aziende speciali e le istituzioni che gestiscono servizi socio-assistenziali ed educativi, scolastici e per l'infanzia, culturali e alla persona (ex IPAB) e le farmacie sono escluse dai limiti di cui al precedente periodo, fermo restando l'obbligo di mantenere un livello dei costi del personale coerente rispetto alla quantità di servizi erogati.** Per le aziende speciali cosiddette multiservizi le disposizioni di cui al periodo precedente si applicano qualora l'incidenza del fatturato dei servizi esclusi risulti superiore al 50 per cento del totale del valore della produzione”.*

VISTA la propria deliberazione n. 10 del 29.03.2023 con la quale veniva approvato il programma triennale del fabbisogno di personale 2023/2025 e la dotazione organica dell'Ente;

VISTA la propria deliberazione adottata nella seduta odierna, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stata effettuata la ricognizione delle eccedenze di personale, per l'anno 2024, dando atto della inesistenza di situazioni di esubero o eccedenza di personale;

**AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA
A.S.P. PERGOLA**

61045 PERGOLA (PU)
Provincia di Pesaro e Urbino

VISTA la programmazione triennale del fabbisogno di personale 2024-2026 e la relativa dotazione organica predisposti dal Direttore A.S.P. che si allegano al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;

DATO ATTO che del presente provvedimento sarà data l'informazione successiva alle OO.SS. territoriali di categoria;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

PROPONE

- 1) di approvare, per le motivazioni esposte in premessa alle quali integralmente si rinvia la nuova **programmazione triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2024-2026 e la relativa dotazione organica** che si allegano alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale;
- 2) di dare atto che la presente deliberazione è immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 8, comma 18, dello Statuto dell'A.S.P. Pergola.

PERGOLA lì, 22-01-2024

IL PROPONENTE
F.to MORASCHINI RENZO

PARERE DI REGOLARITA' TECNICO CONTABILE....FAVOREVOLE

PERGOLA lì, 22-01-2024

IL DIRETTORE
F.to RENZO MORASCHINI

**AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA
A.S.P. PERGOLA**

61045 PERGOLA (PU)
Provincia di Pesaro e Urbino

Approvato e sottoscritto:

IL PRESIDENTE

F.to ANACLETO PIERFRANCESCHI

I Consiglieri

F.to LIBERTO MARCHEGANI

F.to MOLLAROLI NADIA

Il Verbalizzante

F.to RENZO MORASCHINI

Copia conforme all'originale per uso amministrativo

Pergola, li 30-01-2024

 **IL DIRETTORE**
RENZO MORASCHINI

Il sottoscritto Direttore dell'A.S.P. PERGOLA, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on - line dell'A.S.P. PERGOLA per quindici giorni consecutivi dal 30-01-2024 al 14-02-2024 (N. 23 REG.PUB.)

Pergola, li

Il Direttore
RENZO MORASCHINI

A.S.P. PERGOLA
AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA
Provincia di Pesaro e Urbino

PROGRAMMA DI FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2024/2026
E DOTAZIONE ORGANICA

CATEGORIA	PROFILO PROFESS.	N.
CAT. D ISTRUTTORE DIRETTIVO	Segretario- Ragioniere- Economo.	1
Moraschini Renzo		

CAT. D COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO	Infermiere	1
V A C A N T E		

CAT. C ISTRUTTORE	Ragioniere	1
Mancini Chiara		

**RIEPILOGO COSTO FABBISOGNO PERSONALE TRIENNIO
2024-2026 E DOTAZIONE ORGANICA A.S.P. PERGOLA**

ANNO 2023		A.S.P.			
=====					
CAT. C	n.	1	X €	21.392,87	= € 21.392,87
CAT. D	n.	2	X €	23.212,35	= € 46.424,70
		<hr/>			
TOT.		3			TOT. = € 67.817,57

ANNO 2024		A.S.P.			
=====					
CAT. C	n.	1	X €	21.392,87	= € 21.392,87
CAT. D	n.	2	X €	23.212,35	= € 46.424,70
		<hr/>			
TOT.		3			TOT. = € 67.817,57

ANNO 2025		A.S.P.			
=====					
CAT. C	n.	1	X €	21.392,87	= € 21.392,87
CAT. D	n.	2	X €	23.212,35	= € 46.424,70
		<hr/>			
TOT.		3			TOT. = € 67.817,57